



ANEXOS DO DECRETO N.º 116/2025
CONSULTA À COMUNIDADE ESCOLAR 2025

ANEXO I - INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO E DESEMPENHO
PARA POSTULAÇÃO AO CARGO DE DIRETOR ESCOLAR

= AVALIAÇÃO DE MÉRITO =

1. FORMAÇÃO PROFISSIONAL	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de apresentação de certificação</i>		
Possui Mestrado em Educação	100	
Possui 03 ou mais cursos de Especialização em Educação	80	
Possui 02 cursos de Especialização em Educação	60	
Possui 01 curso de Especialização em Educação	40	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

2. FORMAÇÃO ESPECÍFICA PARA DIREÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de apresentação de certificação</i>		
Possui Curso de Especialização em Gestão Escolar	100	
Possui Pedagogia	80	
Possui Outras Licenciaturas com Especialização na área da Educação	80	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

3. PENALIDADES SOFRIDAS	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do RH da Prefeitura de Ribeirão do Pinhal</i>		
Nunca sofreu qualquer penalidade administrativa na carreira	100	
Já sofreu penalidade de advertência na carreira	50	
Já foi punido com suspensão na carreira	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

= AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO =

4. ASSIDUIDADE	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do RH da Prefeitura de Ribeirão do Pinhal</i>		



Nunca teve falta injustificada nos últimos 02 anos	100	
Teve 01 falta injustificada nos últimos 02 anos	80	
Teve 02 faltas injustificadas nos últimos 02 anos	60	
Teve 03 faltas injustificadas nos últimos 02 anos	40	
Teve mais de 03 faltas injustificadas nos últimos 02 anos	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

5. AUSÊNCIAS	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do RH da Prefeitura de Ribeirão do Pinhal</i>		
Não se afastou por licença sem vencimentos nos últimos 02 anos.	100	
Afastou-se por licença sem vencimentos nos últimos 02 anos.	20	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

6. PONTUALIDADE	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do Diretor da Escola. No caso de quem já seja diretor, Declaração do Conselho Escolar</i>		
Nunca chegou atrasado e/ou Nunca saiu antes do término das aulas no último ano	100	
Algumas vezes chegou atrasado e/ou saiu antes do término das aulas no último ano	60	
É comum chegar atrasado ou sair mais cedo no último ano	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

7. PARTICIPAÇÃO EM CURSOS DE CAPACITAÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração da Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Ribeirão do Pinhal</i>		
Tem mais de 200 horas de capacitação nos últimos 02 anos	100	
Tem mais de 150 horas de capacitação nos últimos 02 anos	80	
Tem mais de 100 horas de capacitação nos últimos 02 anos	60	
Tem mais de 50 horas de capacitação nos últimos 02 anos	40	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

8. PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES ADMINISTRATIVAS	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do Diretor da Escola. No caso de quem já seja diretor, Declaração da Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Ribeirão do Pinhal</i>		



Frequenta todas e participa	100	
Frequenta todas, mas não participa	80	
Tem algumas ausências	60	
Raramente frequenta as reuniões	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

9. PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES PEDAGÓGICAS	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do Diretor da Escola. No caso de quem já seja diretor, Declaração da Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Ribeirão do Pinhal</i>		
Frequenta todas e participa	100	
Frequenta todas, mas não participa	80	
Tem algumas ausências	60	
Raramente frequenta as reuniões	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

10. COLABORAÇÃO COM A DIREÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do Diretor da Escola. No caso de quem já seja diretor, Declaração da Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Ribeirão do Pinhal</i>		
Está sempre pronto para ajudar a administração	100	
Colabora raramente com a administração	50	
Nunca colabora com a administração	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

11. PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES EXTRACLASSE	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do Diretor da Escola. No caso de quem já seja diretor, Declaração da Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Ribeirão do Pinhal</i>		
Participa ativamente de todas as atividades	100	
Participa das atividades	80	
Participa sem entusiasmo das atividades	60	
Participa raramente das atividades	40	
Nunca participa das atividades	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

12. INTEGRAÇÃO COM PROFESSORES	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do Diretor da Escola. No caso de quem já seja diretor, Declaração do Conselho Escolar</i>		



Tem bom relacionamento com os colegas de trabalho	100	
Não tem bom relacionamento com alguns colegas de trabalho	50	
É comum ter atritos com colegas de trabalho	40	
Relaciona-se apenas com alguns colegas de trabalho	30	
Não se relaciona com os colegas de trabalho	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

13. INTEGRAÇÃO COM SERVIDORES NÃO DOCENTES	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do Diretor da Escola. No caso de quem já seja diretor, Declaração do Conselho Escolar</i>		
Tem bom relacionamento com os servidores da escola	100	
Não tem bom relacionamento com alguns servidores da escola	50	
É comum ter atritos com os servidores da escola	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

14. RELACIONAMENTO COM ALUNOS E PAIS	MÁXIMO DE PONTOS	TOTAL DE PONTOS
<i>Comprovação através de Declaração do Diretor da Escola. No caso de quem já seja diretor, Declaração do Conselho Escolar</i>		
Nunca teve problemas de relacionamento com alunos ou pais.	100	
Teve problemas de relacionamento com alunos ou pais	80	
Teve alguns problemas de relacionamento com alunos	50	
Os alunos não gostam de tê-lo como professor	10	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

= RESUMO DA PONTUAÇÃO =

AVALIAÇÃO DE MÉRITO	PONTOS
1. Formação Profissional	
2. Formação Específica Para Direção	
3. Penalidades Sofridas	
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	
4. Assiduidade	
5. Ausências	
6. Pontualidade	
7. Participação Em Cursos De Capacitação	
8. Participação Em Reuniões Administrativas	
9. Participação Em Reuniões Pedagógicas	



PREFEITURA DE
RIBEIRÃO DO PINHAL
ESTADO DO PARANÁ

10. Colaboração Com A Direção	
11. Participação Em Atividades Extraclasse	
12. Integração Com Professores	
13. Integração Com Servidores Não Docentes	
14. Relacionamento Com Alunos E Pais	
TOTAL GERAL DE PONTOS	
TOTAL GERAL DE PONTOS DIVIDIDO PELO TOTAL GERAL DE ITENS	



ANEXOS DO DECRETO N.º 116/2025
CONSULTA À COMUNIDADE ESCOLAR 2025

ANEXO III - PEDIDO DE RECURSO À AVALIAÇÃO DE MÉRITO E DESEMPENHO

NOME:	RG:
CARGO:	
LOCAL DE TRABALHO:	DATA:

À Equipe da Escola/CMEI: _____

O profissional do magistério acima identificado vem por meio deste, solicitar em grau de recurso, a revisão de sua Avaliação de Mérito e Desempenho por discordar da pontuação atribuída, à vista das seguintes razões: _____

Ribeirão do Pinhal, em de de 2025.

Assinatura do candidato